Министерство образования и науки Пермского края

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

**«Кунгурский автотранспортный колледж»**

**(ГБПОУ КАТК)**

**п р и к а з**

**08.04.2020 г. № 49-осн**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ КАТК

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Правительства Пермского края от 1 апреля 2014 г. № 214-П «Об утверждении Положения о системе отплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края в сфере образования и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Пермского края»:

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

* 1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский автотранспортный колледж» (далее – Положение):
	2. В Приложении 2.4. к Положению «Стимулирующие выплаты библиотекарю» дополнить следующим:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.Разовые премиальные выплаты | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 5.1.Выполнение особо важных и ответственных работ  | Единовременно  | Максимальным размером не ограничены |

* 1. Стимулирующие выплаты прочим основным работникам ГБПОУ КАТК (приложение 2.4 к Положению) дополнить следующим:

«Стимулирующие выплаты начальнику отдела информации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели икритерии оценки эффективности деятельности | Периодич-ность | Размер выплаты(в рублях или процентах к окладу) |
| 1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты  | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 1.1. Информационное сопровождение систем АЦК-финансы, АЦК-планирование, РИС МКР, РИС Закупки ПК и прочие – 100 %1.2. Контроль за качеством документооборота между Учреждением и ГКУ «ЦБУиО» – 50 %1.3. Контроль за качественной (без замечаний) подготовкой проектов исходящей корреспонденции, внутренней документации, подписанных и/или утвержденных директором колледжа – 50 %1.4. Участие в осуществлении закупочной деятельности Учреждения (консультирование по финансовым по вопросам) – 50 % | ежемесячноежемесячноежемесячноежемесячно | Согласно критериям оценки эффективности |
| 2.Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 2.1. Отсутствие замечаний, предписаний, жалоб зарегистрированных в установленном порядке контролирующих органов, должностных лиц – 20 % | ежемесячно | Согласно критериям оценки эффективности |
| 3.Разовые премиальные выплаты | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 3.1.Выполнение особо важных и ответственных работ  | Единовременно  | Максимальным размером не ограничены |
| 4.Премиальные выплаты по итогам работы | Безупречное выполнение должностных обязанностей | 1.По итогам работы за месяц2.По итогам работы за квартал3.По итогам работы за год | ежемесячноежеквартальноежегодно | Максимальным размером не ограничены |

».

1. Преподавателю Карачеву И.Н. в установленный срок разместить изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ КАТК на сайте колледжа в сети Интернет.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его издания.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор  |  А.В. Жебелев |

Согласованы

Изменения в Положение по настоящему приказу № 49-осн

Председатель Первичной профсоюзной организации
Кунгурского автотранспортного колледжа

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Крапивина Г.В.

С приказом ознакомлены:

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Стерлягова О.А.

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Карачев И.Н.

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шабурникова Т.В.